



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 717]

नई दिल्ली, शुक्रवार, दिसम्बर 31, 2010/पौष 10, 1932

No. 717]

NEW DELHI, FRIDAY, DECEMBER 31, 2010/PAUSA 10, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2010

सा.का.नि. 1033(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सशस्त्र सीमा बल (मुद्रणालय) सेवा (संशोधन) नियम, 2001 को, जहाँ तक उनका संबंध की बोर्ड ऑपरेटर, मशीन ऑपरेटर श्रेणी-I, आफसेट प्लेट मेकर, रीडर, डार्क रूम सहायक, मशीन ऑपरेटर आफसेट, जिल्द साज-2 और परिचर के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधि क्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल, अयोधक (मुद्रणालय) सेवा में समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल (मुद्रणालय) सेवा, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो उक्त उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **निरर्हता :—**वह व्यक्ति —
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

8. **सेवा का दायित्व.**—इन नियमों के अधीन उक्त पद पर नियुक्त कोई व्यक्ति, भारत में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------------------------------	------------------	---	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. की बोर्ड आपरेटर	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	वे. बैं.-1, 5200- 20200 रु., धन ग्रेड (वेतन 2800 रु.)	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा या पुनर्नियोजन द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा रीडर, जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण (1) : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा। जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

(12)

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

केन्द्रीय/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने पीबी1, 5200-20,200 रु. धन ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जो की बोर्ड आपेटर के पद पर नियुक्ति के लिए पात्र हैं ।

(ख) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड से 10वीं उत्तीर्ण या समतुल्य और जिसके पास निम्नलिखित हो :-

(i) टंकण : अंग्रेजी—40 शब्द प्रति मिनट

हिन्दी—35 शब्द प्रति मिनट

(ii) फिल्म सेंटर की बोर्ड या फोटोटाइप सेटिंग का दो वर्ष का अनुभव

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी प्रक्रिया में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

टिप्पण (1) : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।**टिप्पण (2) :** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उन पदों पर जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।**पुनर्नियोजन :** ऐसे भूतपूर्व-सैनिकों का पुनर्नियोजन, जो सशस्त्र बल में, उसी या समतुल्य रैंक का पद धारण किए हुए हैं ।

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर संवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता ।

- | | |
|---|----------|
| 1. उप-महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. क्षेत्र संगठक/कमाण्डेन्ट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. सहायक निदेशक/उप-कमाण्डेन्ट सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. मशीन ऑपरेटर 1* श्रेणी -1	(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (अननुसूचित) वेतन 2800 रु.	वे. बँ.-1, 5200- 20200 रु., धन ग्रेड	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा या पुनर्नियोजन द्वारा ।	<p>प्रोन्नति : ऐसा मशीन ऑपरेटर आफसेट, जिसने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण (1) : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन करने के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा :</p> <p>केन्द्रीय/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p>

(12)

(ii) जिन्होंने पीबी-1, 5200-20,200 रु. धन ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जो मशीन आपेटर श्रेणी-1 के पद पर नियुक्ति के लिए पात्र हैं।

(ख) 10वीं उत्तीर्ण या समतुल्य और रंगीन मुद्रण में आफसेट मशीन पर कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुभव।

या

10वीं उत्तीर्ण और शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन शिक्षुता को सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण-पत्र और व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी प्रक्रिया में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

टिप्पण (1) : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण (2) : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उन पदों पर जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

पुनर्नियोजन : ऐसे भूतपूर्व-सैनिकों का पुनर्नियोजन, जो सशस्त्र बल में, उसी या समतुल्य रैंक का पद धारण किए हुए हैं।

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------|
| 1. उप-महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. क्षेत्र संगठक/कमाण्डेन्ट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. सहायक निदेशक/उप-कमाण्डेन्ट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. आफसेट प्लेट मेकर	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (अननुसचिवीय) वेतन 2400 रु.	वे. बै.-1, 5200-20200 रु., धन ग्रेड	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा या पुनर्नियोजन द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा डार्करूम सहायक, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण (1) : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन करने के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1, जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

केन्द्रीय/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ख) जिन्होंने पीबी-1 5200-20,200 रु. धन ग्रेड वेतन 2000 रु. या समतुल्य में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जो आफसेट प्लेट मेकर के पद पर नियुक्ति के लिए पात्र हैं।

(ग) (i) अधिमानतः साधारण विज्ञान/रसायन विज्ञान के साथ, 10वीं उत्तीर्ण या समतुल्य;

(ii) किसी मान्यताप्राप्त मुद्रण प्रौद्योगिकी स्कूल/संस्थान से पगमाण-पत्र;

या

शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन प्लेट तैयारी में शिक्षुता सफलतापूर्वक पूरी की हो और व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव;

या

प्लेट तैयारी में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

(12)

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी प्रक्रिया में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण (1) : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण (2) : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उन पदों पर जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

पुनर्नियोजन : ऐसे भूतपूर्व-सैनिकों का पुनर्नियोजन, जो सशस्त्र बल में, उसी या समतुल्य रैंक का पद धारण किए हुए हैं।

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

- | | |
|--|----------|
| 1. कमाण्डेन्ट/क्षेत्र संगठक, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. सहायक निदेशक/उप-कमाण्डेन्ट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. सहायक कमाण्डेन्ट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. रीडर	1* (2010) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (अनुसूचित)	वेतन बैंड-1, 5200- 20200 रु., धन ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-32 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

(7)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगा। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से सीनियर सेकेंडरी (10+2) या इंटर मीडियट या समतुल्य;	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रूफ रीडिंग में प्रमाण-पत्र या प्रूफ रीडिंग में तीन वर्ष का अनुभव; और		
(iii) अंग्रेजी या अन्य भाषा का ज्ञान, जिसमें प्रेस में मुद्रण हो रहा हो।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. उप-कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. सहायक कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

टिप्पण : रीडर का पद (अयोधक) काडर में, प्रारंभ स्तर का पद है। भारत सरकार, गृह मंत्रालय के आदेश संख्या II-27012/80/02-पी एफ, तारीख 26-3-2003 द्वारा विहित वर्तमान नीति के अनुसार, सशस्त्र सीमा बल के सिविलियन काडर में कोई भर्ती नहीं की जाएगी। सुसंगत भर्ती नियमों के अनुसार पद की कार्यात्मक अपेक्षा के आधार पर, प्रारंभ स्तर पर होने वाले रिक्त पदों को समतुल्य योद्धक पदों द्वारा भरा जाएगा।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. डार्क रूम सहायक	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (अनुसूचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., धन ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-32 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

(8)	(9)	(10)
(i) अधिमानतः एक विषय के रूप में साधारण विज्ञान/रसायन विज्ञान के साथ 10वीं उत्तीर्ण या समतुल्य;	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) फोटोचित्रण (फोटोग्राफी) स्टूडियो कार्य का तीन वर्ष का अनुभव; और		
(iii) फोटोचित्रण (फोटोग्राफी) प्रक्रम स्टूडियो में उपयोग की गई रसायन का ज्ञान।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. उप-कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. सहायक कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

टिप्पण : डार्क रूम सहायक (अयोधक) काडर में, प्रारंभ स्तर का पद है। भारत सरकार, गृह मंत्रालय के आदेश संख्या II-27012/80/02-पी तारीख 26-3-2003 द्वारा विहित वर्तमान नीति के अनुसार, सशस्त्र सीमा बल के सिविलियन काडरों में कोई भर्ती नहीं की जाएगी। सुसंगत नियमों के अनुसार पद की कार्यात्मक अपेक्षा के आधार पर, प्रारंभ स्तर पर होने वाले रिक्त पदों को समतुल्य योद्धक पदों द्वारा भरा जाएगा।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. मशीन आपरेटर आफसेट	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200- 20200 रु., धन ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
			(8)	(9)	(10)	
			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
			(11)	(12)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा या पुनर्नियोजन द्वारा।			<p>प्रोन्नति : ऐसा परिचर, जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण (1) : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी (2) : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा :</p> <p>ऐसे अधिकारी, जो पी बी-1, 5200-20200 रु. धन ग्रेड वेतन 1900 रु. या समतुल्य में मशीन आपरेटर आफसेट का पद धारण किए हुए हैं या ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में ऐसे पद पर नियुक्ति के लिए पात्र हैं। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी प्रक्रिया में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>टिप्पण (1) : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण (2) : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना</p>			

(12)

का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उन पदों पर जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

पुनर्नियोजन : ऐसे भूतपूर्व-सैनिकों का पुनर्नियोजन, जो सशस्त्र बल में, उसी या समतुल्य रैंक का पद धारण किए हुए हैं।

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. कमाण्डेन्ट/क्षेत्र संगठक, सशस्त्र सीमा बल —अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक/उप-कमाण्डेन्ट, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य
3. सहायक कमाण्डेन्ट, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. जिल्दसाज श्रेणी-2	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (अनुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., धन ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-32 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगा। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

(8)	(9)	(10)				
(i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण ;	लागू नहीं होता	दो वर्ष				
(ii) शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 5) के अधीन ग्रेड में शिक्षता को सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण-पत्र ; या व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव ।						
(11)	(12)					
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता					
(13)	(14)					
चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता ।					
1. कमाण्डेन्ट, सशस्त्र सीमा बल	—अध्यक्ष					
2. उप-कमाण्डेन्ट, सशस्त्र सीमा बल	—सदस्य					
3. सहायक कमाण्डेन्ट, सशस्त्र सीमा बल	—सदस्य					
टिप्पण : जिल्दसाज श्रेणी-2 का पद (अयोधक) काडर में, प्रारंभ स्तर का पद है । भारत सरकार, गृह मंत्रालय के आदेश संख्या II-27012/ 80/02 पी एफ, तारीख 26-3-2003 द्वारा विहित वर्तमान नीति के अनुसार, सशस्त्र सीमा बल के सिविलियन काडरों में कोई भर्ती नहीं की जाएगी । सुसंगत भर्ती नियमों के अनुसार पद की कार्यात्मक अपेक्षा के आधार पर, प्रारंभ स्तर पर होने वाले रिक्त पदों को समतुल्य योधक पदों द्वारा भरा जाएगा ।						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. परिचर	1 * (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	4400-7440 रु./ धन ग्रेड वेतन 1300 रु. पुनरीक्षित न्यूनतम योग्यता रखने वाले ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों का नियतन, 1 जनवरी, 2006 से वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. धन ग्रेड वेतन 1800 रु. में किया जाएगा । ऐसे विद्यमान समूह 'घ' कर्मचारियों में से, जिनके पास अपेक्षित योग्यता नहीं है, उन्हें पुनः प्रशिक्षित किया जाएगा तथा प्रशिक्षण देने के पश्चात्, 1 जनवरी, 2006 से वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु. में भी रखा जाएगा ।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-32 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(8)	(9)	(10)
(i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण ;	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) रसायन के नामों को पढ़ने तथा लिखने में योग्य होना चाहिए ; और		
(iii) मशीन कक्ष/प्लेट तैयारी में, फोटोलिथो मुद्रणालय में दो वर्ष का अनुभव ।		
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(13)	(14)	
चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता ।	
1. कमाण्डेन्ट, सशस्त्र सीमा बल	—अध्यक्ष	
2. उप-कमाण्डेन्ट, सशस्त्र सीमा बल	—सदस्य	
3. सहायक कमाण्डेन्ट, सशस्त्र सीमा बल	—सदस्य	

टिप्पण : परिचर का पद (अयोधक) काडर में, प्रारम्भ स्तर का पद है । भारत सरकार, गृह मंत्रालय के आदेश संख्या II-27012/80/02 पी एफ, तारीख 26-03-2003 द्वारा विहित वर्तमान नीति के अनुसार, सशस्त्र सीमा बल के सिविलियन काडर में कोई भर्ती नहीं की जाएगी । सुसंगत भर्ती नियमों के अनुसार पद की कार्यात्मक अपेक्षा के आधार पर, प्रारम्भ स्तर पर होने वाले रिक्त पदों को समतुल्य योद्धक पदों द्वारा भरा जाएगा ।

[फा. सं. 17/16/एसएसबी/सीएससी/क्षेत्र/एसएफएस/03.]

बरूण कुमार साहू, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2010

G.S.R. 1033(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the SSB (Printing Press) Service Amendment Rules, 2001, in so far as they relate to the posts of Key Board Operator, Machine Operator Grade-I, Offset Plate Maker, Reader, Dark Room Assistant, Machine Operator Offset, Binder Grade-II and Attendant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the Group 'C' post in the Sashastra Seema Bal, Non-Combatized (Printing Press) Service, under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal (Printing Press) Service, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and pay band and grade pay/scale of pay.—The number of posts, their classification and pay band and grade pay/the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment of said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

8. Liability of Service.—Any person appointed to any of the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Key Board Operator	1* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Non-Ministerial)	PB-1, Rs. 5200-20200, plus Grade Pay Rs. 2800	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption or re-employment grades from which promotion or deputation or absorption or re-employment to be made		
(11)				(12)		
By promotion failing which by deputation/absorption or by re-employment.				<p>Promotion : Reader with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p> <p>By Deputation :</p> <p>Officers of the Central/State Government :</p>		

(12)

(a) (i) Holding analogous post on regular basis; or
(ii) With five years regular service in PB-1 Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 2400 or equivalent and eligible for appointment to the Key Board Operator.

(b) 10th pass or equivalent of recognised education board with :

(i) Typing—English - 40 WPM

Hindi - 35 WPM

(ii) Experience of two years on film setter Key Board or Phototype setting.

(The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion):

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Note 1 : The upper age-limit for appointment by deputation shall be not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 2 : For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Re-employment : Re-employment of ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed, shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Departmental Promotional Committee consisting of:—

Not applicable.

1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal —Chairman
2. Area Organiser/Commandant, Sashastra Seema Bal —Member
3. Assistant Director/Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Machine Operator Grade-I	1* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Non-Ministerial)	PB-1, Rs. 5200-20200, plus Grade Pay Rs. 2800	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
	(8)	(9)	(10)			
	Not applicable	Not applicable	Not applicable			
	(11)	(12)				
By promotion failing which by deputation/absorption or by re-employment.			<p>Promotion : Machine Operator Offset with thirteen years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p> <p>By Deputation :</p> <p>Officers of the Central/State Government :</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) With five years regular service in PB-1 Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 2400 or equivalent and eligible for appointment to the post of Machine Operator Grade-I.</p> <p>(b) 10th pass or equivalent with five years working experience on Offset Machine in colour printing</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>10th pass with a certificate or successful completion of apprenticeship under the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) and two years experience in the trade.</p> <p>(The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)</p>			

(12)

Note (1) : The Upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note (2) : For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Re-employment : Re-employment of ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed, shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

(13)

(14)

Departmental Promotional Committee consisting of:—

Not applicable.

1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal —Chairman
2. Area Organiser/Commandant, Sashastra Seema Bal —Member
3. Assistant Director/Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Offset Plate Maker	1* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Non-Ministerial)	PB-I, Rs. 5200-20200, plus Grade Pay Rs. 2400	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
(8)	Not applicable		(9)	Not applicable		(10)
Not applicable		Not applicable		Not applicable		Not applicable

(11)

(12)

By promotion failing which by deputation/absorption or by re-employment

Promotion :—Dark Room Assistant with eight years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

By Deputation :

Officers of the Central/State Government :

- (a) Holding analogous post on regular basis; or
 - (b) with five years regular service in PB-I Rs. 5200-20,200 plus Grade Pay Rs. 2000 or equivalent and eligible for appointment to the post of Offset Plate Maker.
 - (c) (i) 10th pass or equivalent preferably with General Science/Chemistry ;
 - (ii) Certificate from a recognised school/Institute of printing technology, or
- Successful completion of Apprenticeship in Plate Making under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961) with three years experience in the trade, or

Three years practical experience in Plate Making.

(The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

(The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Note (1) : The Upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note (2) : For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Re-employment : Re-employment of ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed, shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

(13)

(14)

Departmental Promotional Committee consisting of:—

- | | |
|--|-----------|
| 1. Commandant/Area Organiser, Sashastra Seema Bal | —Chairman |
| 2. Assistant Director/Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 3. Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Reader	1* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Gazetted (Non-Ministerial)	PB-1, Rs. 5200-20200+ Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	18—32 years. (Relaxable for Government servant up to the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date of receipt of the applications from India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
				(8)	(9)	(10)
				(i) Senior Secondary (10+2) or Intermediate or equivalent from a recognised Board or University;	Not applicable	Two year
				(ii) Certificate in proof reading from Industrial Training Institute or three years experience in proof reading; and		
				(iii) Knowledge of English or other language in which printing is done in the press.		
				(11)	(12)	
				By direct recruitment	Not applicable	
				(13)	(14)	
				Selection Committee consisting of:—	Not applicable	
				1. Commandant, Sashastra Seema Bal —Chairman		
				2. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal —Member		
				3. Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal —Member		

Note :—The post of Reader is an entry level post in (non-Combatised) cadre. As per the present policy prescribed vide GOI, MHA Order No. II-27012/80/02-PF. III dated 26-03-2003, no recruitment will be made in the civilian cadres in SSIB. Posts falling vacant at entry level will be filled up by equivalent Combatised posts, as per the relevant Recruitment Rules, depending upon the functional requirement of the post.

(1) —	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Dark Room Assistant	1* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Non-Ministerial)	PB-1, Rs. 5200-20200+ Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	Not applicable	18—32 years. (Relaxable for Government servant up to age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date of receipt of the applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
(8)			(9)		(10)	
(i) 10th pass or equivalent preferably with General Science/Chemistry as a subject;			Not applicable		Two year	
(ii) Experience of photography studio work for three years; and						
(iii) Knowledge of Chemical used in the photography process studio.						
(11)			(12)			
By direct recruitment			Not applicable			
(13)			(14)			
Selection Committee consisting of :—					Not applicable.	
1. Commandant, Sashastra Seema Bal			—Chairman			
2. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal			—Member			
3. Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal			—Member			

Note :—The post of Dark Room Assistant is an entry level post in (non-Combatised) cadre. As per the present policy prescribed *vide* GOI, MHA Order No. II-27012/80/02-PF. III, dated 26-03-2003, no recruitment will be made in the civilian cadres in SSB. Posts falling vacant at entry level will be filled up by equivalent Combatised posts, as per the relevant Recruitment Rules, depending upon the functional requirement of the post.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Machine Operator Offset	1* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Non-Ministerial)	PB-1, Rs. 5200-20200, plus Grade Pay Rs. 1900	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
(8)		(9)		(10)		
Not applicable		Not applicable		Not applicable		
(11)		(12)				
By promotion failing which by deputation/absorption or by re-employment			<p>Promotion :—Attendant with four years regular service in the grade.</p> <p>Note: (1) Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p> <p>By Deputation :</p> <p>Officers holding the post of Machine Operator Offset in PB-I Rs. 5200-20,200 plus Grade Pay Rs. 1900 or equivalent or person eligible for appointment to such posts in the offices of Central/State Government.</p> <p>(The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p>(The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p> <p>Note (1) : The Upper age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note (2) : For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of</p>			

(12)

more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Re-employment : Re-employment of ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed, shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

(13)

Departmental Promotional Committee consisting of :—

- | | |
|--|-----------|
| 1. Commandant/Area Organiser, Sashastra Seema Bal | —Chairman |
| 2. Assistant Director/Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 3. Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |

(14)

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Binder Grade-II	1* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Non-Ministerial)	PB-I, Rs. 5200-20200+ Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	Not applicable	18-32 years. (Relaxable for Government servant up to age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of the applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)
(i) Middle School pass.	Not applicable	Two years
(ii) Certificate of successful completion of apprenticeship in the grade under Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961)		
or		
(iii) Three years experience in the trade.		

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable

(13)	(14)
Selection Committee consisting of :—	Not applicable.
1. Commandant, Sashastra Seema Bal	—Chairman
2. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal	—Member
3. Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal	—Member

Note :—The post of Binder Grade-II is an entry level post in (non-Combatised) cadre. As per the present policy prescribed vide GOI, MHA Order No. II-27012/80/02-PF. III dated 26-3-2003, no recruitment will be made in the civilian cadres in SSB. Posts falling vacant at entry level will be filled up by equivalent Combatised posts, as per the relevant Recruitment Rules, depending upon the functional requirement of the post.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Attendant	1* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Non-Ministerial)	IS-Rs. 4400-7440 plus Grade Pay Rs. 1300 Such Group 'D' employees having revised minimum qualification would be fixed w.e.f. 1st January of 2006 in PB-1 Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1800. Such of those existing Group 'D' employees who do not possess requisite qualification would be retained and will also be placed in the PB-1 Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800 w.e.f. 1st January of 2006 after imparting training.	Not applicable	Not applicable	18-32 years. (Relaxable for Government servant up to age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of the applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)
(i) Middle School pass.	Not applicable	Two year
(ii) Should be able to read and write names of Chemicals; and		
(iii) Two years experience in a photolitho printing press in machine room/plate making.		

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable

(13)	(14)
Selection Committee consisting of :—	Not applicable.

1. Commandant, Sashastra Seema Bal —Chairman
2. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal —Member
3. Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal —Member

Note :—The post of Attendant is an entry level post in (non-Combatised) cadre. As per the present policy prescribed *vide* GOI, MHA Order No. II-27012/80/02-PF. III dated 26-3-2003, no recruitment will be made in the civilian cadres in SSB. Posts falling vacant at entry level will be filled up by equivalent Combatised posts, as per the relevant Recruitment Rules, depending upon the functional requirement of the post.

[F. No. 17/16/SSB/CSC/Area/SFS/03]

BARUN KUMAR SAHU, Director (Pers)